

قرارداد کارآموزی توأم با کار

به موجب بند ب ماده ۱۱۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و ماده ۸ دستورالعمل شرایط پذیرش، حقوق و تکالیف دوره کارآموزی توأم با کار که به طور اختصار «دستورالعمل» نامیده می شود، این قرارداد بین کارفرما و کارآموز به منظور کارآموزی توأم با کار، منعقد می شود.

الف - مشخصات طرفین قرارداد

۱- مشخصات کارفرما یا نماینده او :

۱-۱- حقیقی :

نام و نام خانوادگی : نام پدر : شماره شناسنامه :

تاریخ تولد : محل تولد : سمت در محل کار :

نشانی کارگاه محل کارآموزی توأم با کار :

شماره تلفن :

۱-۲- حقوقی

نام شرکت : شماره ثبت شرکت :

تاریخ ثبت شرکت : محل ثبت شرکت : اقامتگاه قانونی شرکت :

نام و نام خانوادگی مدیرعامل :

نشانی کارگاه محل کارآموزی توأم با کار : شماره تلفن :

۲- مشخصات کارآموز :

نام و نام خانوادگی : $\frac{\text{آقا}}{\text{خانم}}$ نام پدر : شماره شناسنامه :

تاریخ تولد : محل تولد :

نشانی محل سکونت : شماره تلفن :

ب - تعهدات طرفین

- تعهدات کارفرما

۱- کارفرما متعهد است نسبت به آموزش توأم با کار، کارآموز در حرفه و طبق استاندارد آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، اقدام نماید .

۲- کارفرما متعهد می شود وفق ترتیب مقرر در ماده ۱۵ دستورالعمل ، کارآموز را در مدت این قرارداد بیمه نماید .

۳- کارفرما متعهد است مزد کارآموز را به میزان روزانه ریال به وی پرداخت نماید، ترتیب پرداخت مزد با توجه به آنچه در قانون کار آمده است، می باشد.

تبصره : مزد پرداختی در هر حال کمتر از حداقل دستمزد تعیین شده توسط شورای کارآموزی توأم با کار نخواهد بود .

۴- مدت ساعت کارآموزی توأم با کار در هر روز () ساعت خواهد بود و این ساعات الزاماً باید در خلال ساعت کار عادی کارگاه باشد.

۵- کارفرما متعهد است کلیه دستورالعمل های حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاه را که بر حسب مورد توسط وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تهیه شده اند، دقیقاً رعایت نماید .

تعهدات کارآموز :

۱- کارآموز متعهد می شود که در تمامی ایام و ساعات تعیین شده توسط کارفرما در محل کارگاه حضور داشته باشد. حداکثر مدت کارآموزی توأم با کار در هر روز ۶ ساعت و در هر هفته ۳۶ ساعت خواهد بود.

۲- کارآموز متعهد می شود برنامه های آموزشی، توأم با کار را که از طرف کارفرما ارائه می شود، انجام دهد.

- ۳- در صورت پیش آمد غیرمترقبه یا بیماری کارآموز ، وی متعهد است ظرف ۴۸ ساعت مراتب را به کارفرما اطلاع داده و مدارک بیماری یا معذوریت را بعد از حضور در محل کارآموزی به او ارائه نماید.
- ۴- کارآموز متعهد است، آیین نامه انضباطی کارآموزی توأم با کار را که به امضاء طرفین رسیده است و ضمیمه این قرارداد می باشد، دقیقاً رعایت نماید .

ج - مدت قرارداد

مدت این قرارداد مطابق با استاندارد آموزشی تهیه شده توسط سازمان آموزش فنی حرفه ای کشور ماه از

تاریخ لغایت تاریخ می باشد .

د - تعطیلات و مرخصی

۱- تعطیل هفتگی ، تعطیلات رسمی و مرخصی استعلاجی کارآموز مطابق با قانون کار و مقررات مربوط می باشند.

۲- مدت مرخصی استحقاقی کارآموز در یک سال جمعاً ۲۱ روز کاری است که ماهانه از ۳ روز کاری تجاوز نمی کند.

ه - تعلیق قرارداد کارآموزی توأم با کار

این قرارداد به علل زیر به حالت تعلیق در می آید :

۱- تعطیل تمام یا قسمتی از محل کارآموزی توأم با کار به نحوی که انجام تعهدات کارفرما و کارآموز غیر ممکن شود.

۲- بازداشت کارآموز توسط مقامات و مراجع قانونی.

تبصره : در صورتی که بازداشت کارآموز بر اساس شکایت کارفرما صورت گرفته و در نهایت منجر به

حکم برائت شود، خسارت وارده با حکم مراجع حل اختلاف توسط کارفرما به کارآموز پرداخت خواهد شد.

و - خاتمه یا فسخ قرارداد کارآموزی توأم با کار :

این قرارداد به علل زیر خاتمه و یا فسخ می شود :

۱- انجام مدت قرارداد قید شده در بند ج .

۲- فوت کارآموز.

۳- از کار افتادگی کلی کارآموز به تشخیص مراجع ذیصلاح.

۴- کاهش توانائی جسمی یا روحی کارآموز بنابه تشخیص مراجع ذیصلاح به نحوی که وی قادر به ادامه دوره کارآموزی نباشد.

۵- انصراف کارآموز از کارآموزی توأم با کار.

۶- غیبت غیر موجه کارآموز بیش از ۱۵ روز طبق ماده ۶ آیین نامه انضباطی کارآموز توأم با کار.

۷- سن کارآموز از ۱۸ سال تجاوز نماید.

۸- عدم تمایل کارفرما به ادامه قرارداد کارآموزی.

تبصره : تعیین میزان خسارت به کارآموز بر اساس حکم مراجع حل اختلاف می باشد که توسط کارفرما

پرداخت خواهد شد.

ز - حل اختلاف

هرگونه اختلاف فردی بین کارفرما و کارآموز که ناشی از اجرای دستورالعمل و این قرارداد باشد، طبق

مواد مربوط به مراجع حل اختلاف فصل نهم قانون کار عمل خواهد شد.

کارآموز

کارفرما

امضاء

امضاء