

تصویب نامه در خصوص عقد قرارداد با شرکت های خصوصی و

تعاونی برای وظایف پشتیبانی و خدماتی

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۱/۸/۱۹ بنا به پیشنهاد شماره ۸۱/۱۰۱۵۲۹ مورخ ۱۳۸۱/۶/۵ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود :

۱- انجام هرگونه خدمات موضوع بند (۲) از طریق شرکت های خصوصی و تعاونی در دستگاه های اجرایی و شرکت های دولتی منوط به رعایت مفاد این تصویب نامه می باشد .

۲- عقد قرارداد با شرکت های خصوصی و تعاونی برای وظایف پشتیبانی و خدماتی از قبیل حمل و نقل ، تعمیر و نگهداری ، خدمات رایانه ای ، امور چاپ و تکثیر ، امور آشپزخانه و رستوران ، نگهبانی ، باغبان ، نامه رسانی ، پیشخدمتی ، تلفنچی ، ماشین نویسی ، امور تاسیساتی امکان پذیر است .

۳- این گونه قراردادها باید بر اساس فعالیت مشخص ، حجم کار معین ، قیمت هر واحد کار و قیمت کل ، به طور شفاف و مشخص منعقد گردد و به استثنای موارد مندرج در بند (۲) تصویب نامه شماره ۳۶۲۸۹/ت/۱۳۳۵ هـ مورخ ۱۳۸۱/۲/۴ موضوع ضوابط اجرایی بودجه سال ۱۳۸۱ کل کشور ، عقد قرارداد به منظور به کارگیری نیروی انسانی ممنوع می باشد .

۴- انعقاد قرارداد با شرکت های غیر دولتی (خصوصی و تعاونی) حتی الامکان از طریق مناقصه عمومی انجام می پذیرد مگر مواردی که با تایید بالاترین مقام اجرایی دستگاه انجام مناقصه امکان پذیر و یا به صرفه نباشد که در این صورت پس از طی تشریفات قانونی اقدام لازم به عمل می آید .

تبصره- وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است به منظور جلوگیری از تخلفات احتمالی شرکت های غیر دولتی ، حداکثر ظرف مدت شش ماه نسبت به بررسی و تعیین صلاحیت آنها اقدام نماید و لیست شرکت های واجد شرایط را به کلیه دستگاه های اجرایی و شرکت های دولتی اعلام دارد و دستگاه ها نیز موظفند پس از اعلام لیست مزبور با این گونه شرکت ها قرارداد منعقد نمایند و در صورت مشاهده هر گونه تخلف از سوی آنها موضوع را به اطلاع وزارت کار و امور اجتماعی برسانند تا صلاحیت آنها مجدداً بررسی گردد و در صورت لغو صلاحیت آنها ، موضوع به کلیه دستگاه ها اعلام گردد .

۵- شرکت های طرف قرارداد با دستگاه ها و شرکت های دولتی مسئول اجرای مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی می باشند و هر نوع پاسخگویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیات های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانونی کار به عهده آنها خواهد بود و دستگاه های اجرایی هیچ گونه مسئولیتی در زمینه پرسنل شرکت های طرف قرارداد (در دوران قرارداد و یا بعد از آن) نخواهند داشت .

تبصره- دستگاه های اجرایی و شرکت های دولتی مکلفند ضمانت حسن اجرای کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی از جمله قوانین کار و تامین اجتماعی و هر گونه پاسخ گویی به مراجع ذی ربط را از شرکت های طرف قرارداد اخذ نمایند .

۶- شرکت های طرف قرارداد موظفند در تعیین میزان مزد و حقوق کارگران خود دستورات عمل ها و ضوابط قانونی ابلاغی از طرف وزارت کار و امور اجتماعی را رعایت نمایند .

۷- در صورتی که دستگاه های اجرایی در مشاغلی که با شرکت های غیر دولتی قرارداد منعقد می نمایند دارای مستخدم رسمی باشند می توانند با توافق شرکت طرف قرارداد ، اجازه استفاده از این گونه نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) ، به شرکت اعطا نمایند و همچنین نسبت به لغو قرارداد پرسنل غیر رسمی با پرداخت حقوق متناسبه و قانونی اقدام نمایند .

۸- سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور مکلف است با هماهنگی وزارت امور اقتصادی و دارایی به منظور اعمال هماهنگی های لازم نسبت به تهیه فرم های استاندارد برای انعقاد قرارداد دستگاه های اجرایی با شرکت های غیر دولتی اقدام نمایند .

۹- اتخاذ رویه واگذاری امور به بخش غیر دولتی می باید موجب صرفه جویی در هزینه های اداری گردد .

دستگاه های اجرایی موظفند در صورتی که اجرای این نوع قراردادها را از نظر میزان هزینه به صرفه و صلاح دولت ندانند موضوع را با ذکر دلایل به سازمان مدیریت برنامه ریزی کشور گزارش نمایند تا نسبت به بررسی موضوع و اتخاذ رویه مناسب اقدام گردد .

۱۰- ذی حسابی و امور مالی دستگاه های اجرایی و شرکت های دولتی مکلفند نظارت لازم در مورد اجرای صحیح این تصویب نامه به عمل آورند و از تایید اسناد مربوط به قراردادهایی که خارج از چارچوب این ضوابط و به منظور به کارگیری نیروی انسانی و یا روش های دیگر منعقد می گردد ، خودداری نمایند .

وزارت امور اقتصادی و دارایی موظف است گزارش اجرای این تصویب نامه را در مقاطع شش ماهه تهیه و به شورای عالی اداری ارایه نماید .

معاون اول رییس جمهور- محمدرضا عارف