

## نحوه احتساب جریمه تاخیر عدم ارسال (لیست تامین اجتماعی)

۱- کارفرمایان کلیه کارگاههای مشمول تامین اجتماعی مکلفند صورت مزد و حقوق بیمه شدگان مربوط به هر ماه را حداکثر تا پایان آخرین روز ماه بعد به سازمان تامین اجتماعی ارسال نمایند. در صورتی که کارفرمایان از تنظیم و ارسال صورت مزد و حقوق بیمه شدگان به ترتیب مذکور خودداری کنند ملزم به پرداخت جریمه نقدی به میزان ده درصد (۱۰٪) همان ماه خواهند بود.

۲- مابه التفات ناشی از مقایسه لیستهای ارسالی کارفرما و بارزسیهای انجام گرفته (کارگاهی و دفاتر قانونی) در ماههایی که کارفرما لیست را در مهلت مقرر ارسال داشته است مشمول جریمه عدم ارسال لیست نمی گردد. بدیهی است چنانچه کارفرما لیست برخی از ماهها را خارج از مهلت مقرر قانونی و با تاخیر ارسال نموده باشد منحصراً "جریمه تاخیر لیستهای ارسال شده محاسبه و اخذ میگردد

۳- در مورد آن دسته از کارفرمایان که بطور کلی از ارسال لیست کارکنان خود به سازمان امتناع و یا برخی از ماهها لیست ارسال نمی نمایند مشمول جریمه عدم ارسال لیست به میزان حق بیمه همان ماه طبق بارزسیهای انجام شده می باشند.

۴- پیمانکاران که اقدام به ارسال لیست کارکنان شاغل در قرارداد در دوره اجرای پیمان می نمایند مشمول جریمه عدم ارسال لیست نبوده لیکن در در ماههایی که کارفرما لیست را خارج از مهلت مقرر ارسال داشته است مشمول جریمه عدم ارسال لیست به میزان ده درصد (۱۰٪) حق بیمه متعلقه خواهد بود.

۵- آندسته از پیمانکارانی که علیرغم دارا بودن فعالیت بطور کلی در دوره اجرای پیمان از ارسال لیست کارکنان شاغل خودداری می نمایند مشمول جریمه تاخیر ارسال لیست به میزان (۱۰٪) حق بیمه کل مبلغ ناخالص کارکرد خواهند بود.

### نحوه احتساب جریمه تاخیر عدم پرداخت حق بیمه

۱- کارفرمایانی که در موعد مقرر در این قانون تمام یا قسمتی از حق بیمه مستند به لیست مربوط به هر ماه را پرداخت ننمایند علاوه بر تادیه اصل حق بیمه ملزم به پرداخت جریمه نقدی به میزان دودر صد (۲٪) تمام یا کسر بدهی قطعی پرداخت نشده به ازای هر ماه تاخیر می باشد.

۲- مانده بدهیهای اعلام شده به کارفرمایان کارگاهها و پیمان کاران از تاریخ قطعیت مشمول دو درصد جریمه ی تاخیر تادیه ی ماهیانه ی خواهد بود.

تذکره: در خصوص آرای هیات های بدوی بامبلغ کمتر از یک میلیون و پانصد هزار ریال و آرای هیات های تجدید نظر تاریخ ابلاغ رای ملاک محاسبه جرایم تاخیر تادیه پرداخت می باشد.

۳- در صورت تقسیط بدهی چنانچه کارفرما هر یک از اقساط را تا سر رسید قسط بعدی پرداخت نکند بدهی تبدیل به حال شده و از تاریخ تبدیل به حال جریمه نقدی تاخیر تادیه پرداخت حق بیمه نسبت به مانده بدهی به میزان دودر صد (۲٪) به ازای هر ماه تاخیر محاسبه میگردد و جرائم مطالبه شده قبلی نیز به نسبت مانده بدهی قابل وصول می باشد.

۴- جرائم کلیه بدهیهای گذشته کارفرمایان که در صورت عدم پرداخت از تصویب این قانون به ماخذ دودر صد (۲٪) به ازای هر ماه تاخیر تمام یا کسر بدهی قطعی شده محاسبه میگردد.