

## کمک هزینه دوران بارداری و زایمان

مدت استراحت و کمک هزینه زایمان در صورت تغذیه نوزاد با شیر مادر ۶ ماه کامل می باشد و این مدت - جزو سوابق بیمه ای محسوب می گردد

. کمک هزینه بارداری و زایمان در طول خدمت بیمه شده حداکثر برای ۳ بار قابل پرداخت می باشد - ۴

مبلغ کمک هزینه بارداری و زایمان معادل ۲/۳ آخرین حقوق بیمه شده می باشد. برای مثال اگر بیمه ۵ - شده ای حقوق و مزایای مشمول بیمه اش ۳۰۰۰۰۰ تومان باشد مبلغ پرداختی بابت کمک هزینه بارداری و زایمان ۲۰۰۰۰۰ تومان خواهد بود .

. کمک هزینه بارداری و زایمان صرفاً برای بیمه شدگان اصلی قابل پرداخت می باشد - ۶

: کمک هزینه بارداری در صورتی به زنان بیمه شده پرداخت می شود که شرایط زیر را داشته باشند .  
ظرف يك سال پیش از زایمان، حق بیمه ۶۰ روز کار را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کرده باشند .  
در مدت استراحت ایام بارداری، به کار اشتغال نداشته باشند .

از کارفرما در مدت استراحت ایام بارداری مزد یا حقوق دریافت نکرده باشند

. روز قبل از شروع استراحت، مشغول به کار بوده و یا در مرخصی استحقاقی بوده باشند

. زایمان مربوط به فرزند چهارم به بعد نباشد مگر اینکه فرزندان قبلی فوت شده باشند

پزشک معتمد تأمین اجتماعی استراحت پزشکی بیمه شده و تغذیه احتمالی نوزاد با شیر مادر را تأیید کند .

## مدت دریافت کمک هزینه بارداری

در ایام بارداری ، برخلاف ایام بیماری که برای ۳ روز اول استراحت سرپایی بیمه شده، غرامت دستمزد پرداخت نمی شود، حتی در صورتی که استراحت بیمه شده سرپایی باشد و وی در بیمارستان بستری نشود، کمک هزینه بارداری از اولین روز شروع استراحت، محاسبه و پرداخت می شود. مدت مرخصی زایمان برای مادرانی که فرزندانشان را از شیر خود تغذیه می کنند ۴ ماه و برای سایرین ۸۴ روز یا ۱۲ هفته است که می تواند قبل، حین و یا بعد از زایمان باشد

## میزان کمک هزینه بارداری

میزان غرامت دستمزد ایام بارداری معادل دو سوم آخرین مزد یا حقوق بیمه شده است که حداکثر برای ۴ ماه بدون کسر ۳ روز اول پرداخت می شود. نحوه محاسبه آخرین مزد یا حقوق بیمه شده نیز به این ترتیب است که کل مبالغی که بیمه شده در آخرین ۹۰ روز قبل از استراحت دریافت کرده است با هم جمع شده و بر روزهای کارکرد بیمه شده در این مدت تقسیم می شود

## به خاطر داشته باشید

زنان مشمول قانون تأمین اجتماعی می توانند برای انجام تمامی مراقبت های پزشکی پیش از زایمان، هنگام زایمان و پس از آن به مراکز درمانی تأمین اجتماعی در سراسر کشور که در زمره معتبرترین و مجهزترین مراکز درمانی کشور هستند، مراجعه کنند و بدون پرداخت هیچگونه وجهی از خدمات این مراکز استفاده کنند.

بانوان بیمه شده همچنین می توانند برای انجام مراقبت های خاص دوران بارداری و زایمان به پزشکان و مراکز پزشکی طرف قرارداد تأمین اجتماعی مراجعه و با پرداخت درصد ناچیزی از نرخ خدمات تحت عنوان فرانشیز، از خدمات آنها برخوردار شوند. حتی در صورت مراجعه زنان بیمه شده به مراکز پزشکی غیرطرف قرارداد تأمین اجتماعی، هزینه های پرداختی، براساس شرایط خاصی و طبق تعرفه های دولتی، از سوی دفاتر اسناد پزشکی تأمین اجتماعی به آنان پرداخت می شود. بانوان بیمه شده همچنین می توانند برای انجام مراقبت های خاص در ایام بارداری، برخلاف ایام بیماری که برای ۳ روز اول استراحت سرپایی بیمه شده، غرامت دستمزد پرداخت نمی شود، حتی در صورتی که استراحت بیمه شده سرپایی باشد و وی در بیمارستان بستری نشود، کمک هزینه بارداری از اولین روز شروع استراحت، محاسبه و پرداخت می شود.

### **گواهی پزشکی فراموش نشود**

غرامت دستمزد ایام بارداری، با ارائه گواهی پزشک معالج و تأیید پزشک معتمد، از شعب تأمین اجتماعی قابل وصول است.

هنگام مراجعه به شعب تأمین اجتماعی برای دریافت غرامت دستمزد ایام بارداری، داشتن اصل دفترچه درمانی و گواهی پزشک معالج ضروری است.

تعهد سازمان تأمین اجتماعی برای پرداخت غرامت دستمزد ایام بارداری، تنها شامل زایمان فرزندان اول تا سوم بیمه شدگان زن است و بیمه شدگان تحت پوشش این سازمان نمی توانند برای زایمان فرزند چهارم خود تقاضای دریافت غرامت دستمزد ایام بارداری کنند.

مدت دریافت غرامت دستمزد ایام بارداری، جزو سوابق بیمه ای بیمه شدگان زن محاسبه می شود.

### **تسهیلات جدید**

براساس مصوبه هیأت دولت مورخ ۸۱/۱/۲۴، چنانچه بیمه شده زن شاغل به استناد گواهی پزشک معالج قبل از تاریخ زایمان به دلیل استعلاجی (غیر از مسأله بارداری) نیاز به استراحت پزشکی داشته باشد، مدت استعلاجی از ۴ ماه استراحت زایمان آنان کسر نخواهد شد و مطابق ضوابط و پس از تأیید شورای پزشکی ایام بیماری قابل پرداخت خواهد بود.

### **سه شرط مهم:**

برای دریافت غرامت دستمزد ایام استراحت پزشکی سه شرط لازم است

بیمه شده زن در طول استراحت در محل کار خود حاضر نشده باشد.

در طول دوران مذکور حقوق و مزایا از کارفرما دریافت نکرده باشد.

استراحت تجویزی بدون توجه به مدت آن باید در شورای پزشکی مطرح و در صورتی که مورد تأیید شورای مزبور قرار گیرد.